

Stellenbeschreibung

Position: SAP GRC & Berechtigungsberater	ID: AM-A8-SEC-DERAT
Abteilung: AM SAP Sec	Standort: Ratingen
Code: 9010	Wohnsitz: deutschlandweit
Berufserf.: 3-4 Jahre	Anstellungsart: Festanstellung
Erstelldatum: 10.10.2018	Version: Final

Unternehmensbeschreibung

Archon Meridian (SAP Technology Consulting) ist ein mittelständisches SAP Beratungshaus mit Sitz in Ratingen, NRW. Mit derzeit 8 Mitarbeitern sowie einem qualitativ hochwertigem Netzwerk an freiberuflichen Fachexperten decken wir die technologischen Schwerpunktthemen „SAP Security“, „IT Cyber Security“, „SAP Authorisierungen/GRC“, „SAP Basistechnologie, und „Systemintegration“ in unserem Beratungsgeschäft detailliert und kundenindividuell ab.

Unsere Berater unterstützen unsere Kunden im gesamten Life Cycle Management einer SAP Systemlandschaft von der Planung über die ITIL konformen Realisierungsebenen bis zum Betrieb. Wir sind deutschlandweit branchenübergreifend tätig und wollen unseren internen Mitarbeiterstamm vergrößern.

Unsere Mitarbeiter sind in herausfordernden und interessanten Kundenprojekten tätig und können unternehmensintern viele Gestaltungsmöglichkeiten nutzen sich fachlich und persönlich weiter zu entwickeln. Unsere Unternehmensgröße und flache Hierarchien bieten zudem viele Optionen eigenständige Ideen im Business Development zu verwirklichen.

Mit dem in 2017 gegründetem Tochterunternehmen „ Archon Meridian LP“ in Florida, USA wollen wir uns zudem auf dem Nordamerikanischen Markt mit Partnern positionieren.

Wenn du „Pionier und Anker“ in einer spezialisierten SAP Beratung in einem zukunftsorientiertem spannendem Markt sein möchtest dann nimm Kontakt mit uns auf.

Aufgabenbeschreibung

Wir suchen einen engagierten, ehrgeizigen SAP Berechtigungsberater der auf dem Sprung zum Senior Consultant Level steht und Interesse an interessanten Kundenprojekten im Bereich SAP Berechtigungen besitzt. Der geeignete Kandidat sollte neben dem fachlichen Know How auch das „Berater-Gen“ besitzen Kunden an die Hand zu führen und komplexe Anforderungen als Herausforderung zu sehen.

- Konzeption und Umsetzung neuer Rollen und Berechtigungen im SAP-Umfeld in Abstimmung mit dem Fachbereich bis zur Übergabe in den operativen Betrieb
- Analyse und Behebung von SAP-Berechtigungsfehlern
- Anpassen vorhandener Rollen und Berechtigungen auf Basis von Incidents und/oder RFCs
- Sicherstellen des täglichen Betriebes im SAP-Rollen- und Berechtigungsumfeld
- Unterstützung der SAP-Consultants in Fragen des Rollen- und Berechtigungsmanagements
- Beratungsleistungen bzgl. GRC Tools und Verfahren (primär SAP GRC), Risikoanalysen und SoD
- Analyse und Design von GRC Kundenanforderungen und Erarbeitung von Lösungsalternativen

Persönliches Anforderungsprofil

- Abgeschlossenes Informatikstudium oder eine vergleichbare Ausbildung
- Ein bis zwei Jahre Berufserfahrung im SAP-Berechtigsumfeld
- Team- und Kommunikationsfähigkeit, Lern- und Veränderungsbereitschaft sowie eine selbstständige, analytische und strukturierte Arbeitsweise
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Fachliches Anforderungsprofil

Berechtigungskonzeption von verschiedenen Rollenmodellen für SAP Applikationen (min ERP)

Kenntnis der SAP Berechtigungsstrukturen (Transaktionen, Berechtigungsobjekte, Profile, Org Level, SU24)

Handhabung von Berechtigungstraces, Rollentransporten, Menükonzepten; Berechtigungsgruppen, Bereichsmenüs, Tabellenberechtigungen, Parameter Transaktionen, Benutzerstammabgleich

Rollenerstellung und Pflege mit Profilgenerator PFCG und Su24

Kenntnis und Handhabung einer zentralen Benutzerverwaltung (ZBV) sowie Rollentransporten zwischen Systemlandschaften

Analysen anhand des AIS

Berechtigungsbezogenes Know für die Module ERP Fi/CO, MM, SD

Berechtigungen in technischen Prozessen (RFC etc)

Projekterfahrungen in der Implementierung von SAP GRC Access Control und Handhabung von GRC 10.x Komponenten

Infos und Benefits

- Attraktives Gehalts- und Vergütungsgefüge
- Zusätzliche Bonimodelle für Fachunterstützung in Sales und Business Development (Bsp. Produktentwicklungen)
- Karrierebezogenes Trainings- und Schulungsmodell
- Dienstfahrzeug ab Senior Consultant Level
- Home Office Regelung
- Vertrauensarbeitsmodell („Be at your Work“)